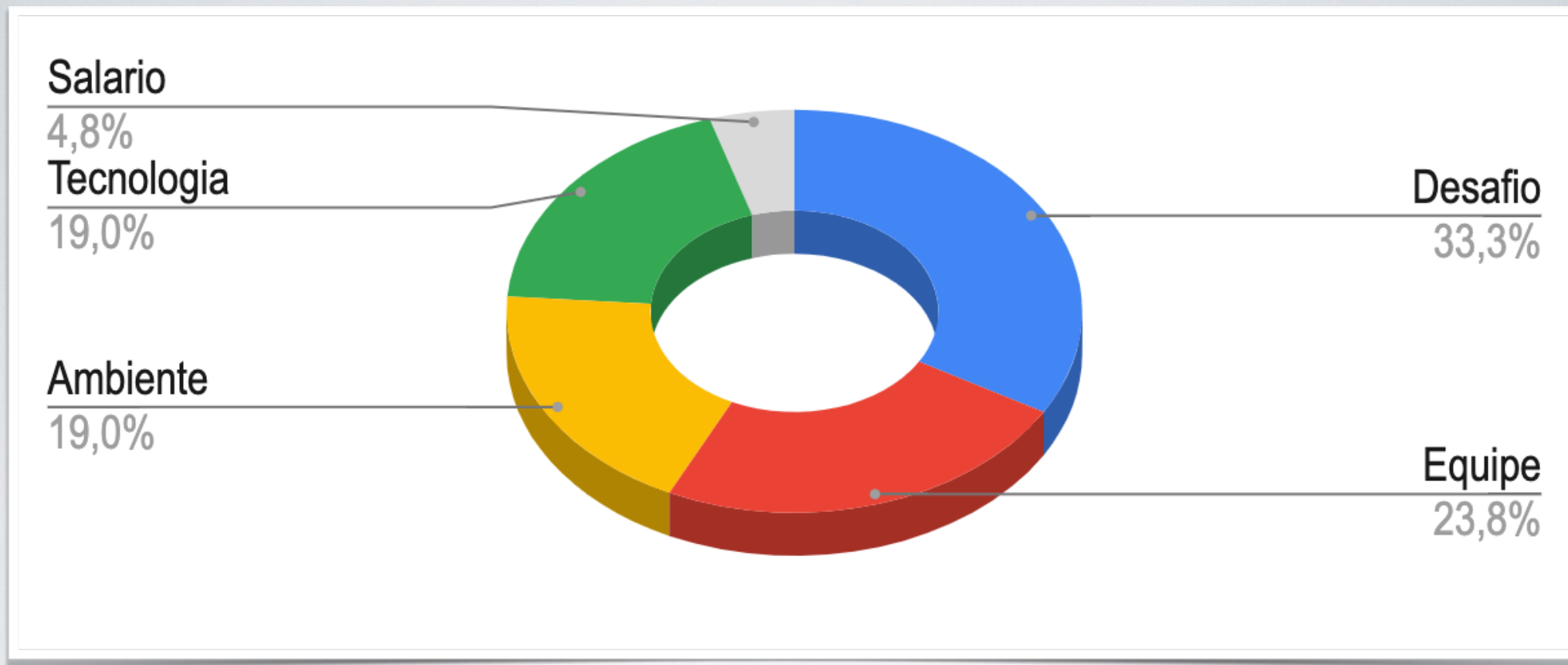


INDIVÍDUOS EM FLOW
=
TIMES DE ALTA PERFORMANCE

Entregas Incríveis



Auto-Organizados
Auto Gerenciados



○ que motiva o Dev?

E COMO FACILITO O DESAFIO
PARA AS PESSOAS DOS TIMES
ÁGEIS?





GESTÃO PERSONALIZADA



Não é bate Papo
Periodicidade
Plano de Ação
Feedbacks
Combinações
Time Box

ACOMPANHAMENTO
INDIVIDUAL



Necessita de Facilitação
Construção Conjunta
Fortalece os Valores do
Time
Fortalece Feedbacks

FEEDBACK DO TIME



Board Feedback 360 Template ☆ | Personal | Private |  Invite

Muito Bom	Melhorar	Priorizar	Ações
+ Add a card	+ Add a card	+ Add a card	+ Add a card

RESULTADO



PÓS FEEDBACK

Challenges



Excessive
challenge
may cause
anxiety



Optimal challenge
leads to optimal
learning



Insufficient
challenge may
cause boredom

Skills

Mihalyi Csikszentmihalyi Professor at Claremont Graduate University since 1999

FLOW

FLUXO (FLOW) O CÓDIGO- FONTE DO DESEMPENHO HUMANO MÁXIMO

A Boa Notícia: Flow É Hackeável

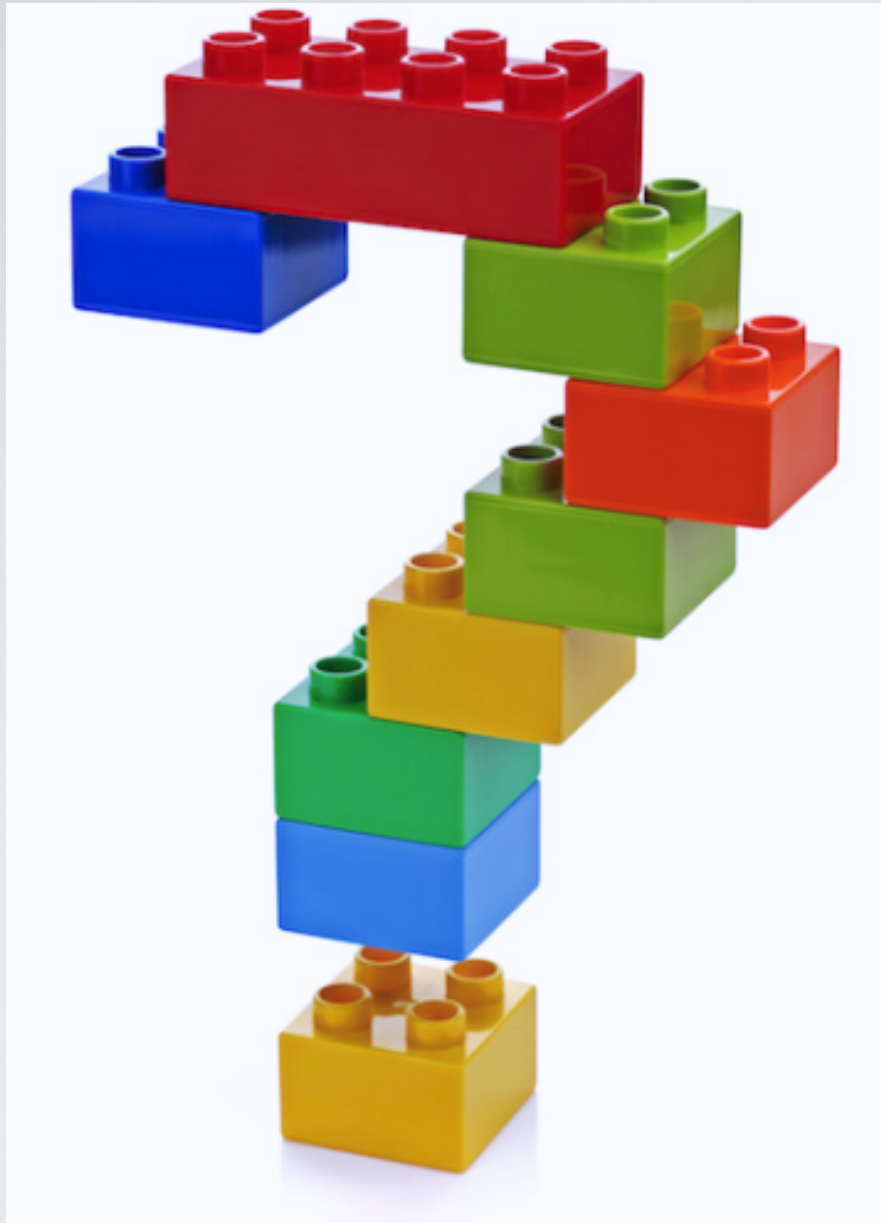
GATILHOS INDIVIDUAIS

- Curiosidade/Paixão/Propósito
- Autonomia
- Concentração Total
- Risco
- Novidade
- Complexidade
- Imprevisibilidade
- Personificação Profunda
- Feedback Imediato
- Metas Claras
- Proporção entre Desafio/Habilidades
- Criatividade/Reconhecimento de Padrões

GATILHOS EM GRUPO

- Concentração Total
- Metas Compartilhadas
- Risco Compartilhado
- Escuta com Atenção
- Autonomia/Senso de Controle
- Egos Fundidos
- Familiaridade
- Participação Igual
- Comunicação Aberta

GATILHOS DO FLOW



Obrigada

Luciane Fortes

<https://www.linkedin.com/in/luciane-fortes-676a1ab4/>



Sobre Flow

<https://www.flowresearchcollective.com/>